

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ
ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА**

ИНФОРМАЦИЯ

О проверки правильности и обоснованности установления размеров заработной платы работникам в учреждениях дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы и Должанской детской школе искусств за период с 01 января 2018 года по 30 июня 2019 года.

На основании распоряжения Контрольно-ревизионной комиссии №7-р от 28 июня 2019 года проведена проверка правильности и обоснованности установления размеров заработной платы работникам в учреждениях дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы и Должанской детской школе искусств за период с 01 января 2018 года по 30 июня 2019 года..

Целью контрольного мероприятия являлось - проверка в части предупреждения и выявления нарушений законодательства Российской Федерации, регламентирующих расчеты по начислениям и выплатам по оплате труда за период с 01.01.2018 года по 30.06.2019 года.

Ответственными за соблюдение законодательства при начислении и выплате заработной платы являлись в учреждении БУДО «ДЮСШ» - Булгакова Л.Н. руководитель и Должикова Н.Н. –главный бухгалтер;

В МБУДО «ДДШИ»- директор Стебеньев В.И. и главный бухгалтер централизованной бухгалтерии отдела культуры и архивного дела администрации Должанского района Дорофеева Е.Г.

-в ходе проверки выявлены следующие нарушения:

- В нарушение положения о компенсационных выплатах утвержденного приказом БУДО «ДЮСШ» №17 от 28.09.2017г (завышен коэффициент стимулирующей надбавки на 10%)

-выплаты не соответствующие критериям стимулирующих выплат выразившееся в виде разовой выплаты а не ежемесячной доплате за звание «мастер спорта».

В Учреждении отсутствует конкретный перечень видов услуг которые оно может оказывать, а вместе с тем нет перечня имеющихся вакансий, штатное расписание составляется и утверждается согласно принятых работников, что не позволяет точно рассчитать необходимый

объем бюджетных средств на оплату труда при составлении проекта бюджета на плановый период.

В нарушение ст.15 Трудового кодекса РФ в учреждение по договору гражданско-правового характера №3 от 01.03.2019г был принят тренер-преподаватель на проведение учебно-тренировочных занятий по хоккею в группах начальной подготовки. Документы для занятия педагогической деятельностью данного гражданина в учреждении отсутствуют, справка что нет судимости отсутствует, Документы согласно п.3,3 Договора (разрешения, сертификаты, лицензии, аттестация, допуски) отсутствуют.

В акте о выполненных работах к договору п.3 отмечено что качество выполненных работ соответствует предъявленным в договоре требованиям однако в договоре не отражены критерии определения качества выполненных работ.

-Неверное установление тарификационного коэффициента преподавателю МБУДО «ДДШИ» .

- Руководителю МБУДО «ДДШИ» не отражены в приказе критерии выплат компенсационных и стимулирующих доплат к окладу руководителя, Приказ о назначении выплат от 30.08.2017 года следует актуализировать, так как действие приказа о назначении выплат действует до 31декабря текущего года(согласно положения об оплате труда), таким образом действие приказа от 30.08.2017г на данный момент не действительно, следовательно выплаты компенсационного и стимулирующего характера за период с 01.01.2018 по 31.12.2018г и с 01.01.2019г являются не обоснованными .

- необоснованные выплаты работникам не состоявшим в штате учреждения -.

-нарушения положения об оплате труда в МБУДО «ДДШИ» в виде выплат премий лицам которые получали дисциплинарные взыскания сумма нарушения -.

-нарушение условия выплаты премии техническому персоналу отраженному в положении об оплате труда в МБУДО «ДДШИ»

-отсутствуют штатные расписания на педагогический персонал.