О текущей ситуации по вопросам охраны труда в районе

Вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ относительно охраны труда.

Например, скорректирован порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, введено понятие микроповреждений (микротравм), учет и рассмотрение обстоятельств и причин которых работодатель осуществляет самостоятельно, введен запрет (за некоторым исключением) на работу в опасных условиях труда.

Помимо этого, в ТК РФ закреплены новые обязанности и права работников и работодателей.

Работодатели в соответствии с новой редакцией ТК РФ теперь обязаны, в частности:

- приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу;

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

-незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу;

- обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Для работодателей в новой редакции ТК РФ закреплено право:

- на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование);

- на использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и обеспечения хранения полученной информации;

 - на ведение электронного документооборота в области охраны труда.

Работники в соответствии с новой редакцией ТК РФ обязаны:

- незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в [ч. 2 ст. 227](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2807) ТК РФ, требований охраны труда.

Для работников в новой редакции ТК РФ закреплено право:

- на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда ([ст. 216](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2704) ТК РФ).

 - на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Также применяются новые нормативные правовые акты, принятые в соответствии с [указанными изменениями](#P3) Трудового кодекса РФ, а также на основании иных нормативных правовых актов:

Примерное [положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&dst=100011) о системе управления охраной труда ([ч. 3 ст. 217](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2736) ТК РФ). Оно поможет работодателям соблюдать требования охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации, разработать локальные нормативные акты, определяющие порядок функционирования СУОТ, а также меры, направленные на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости ([п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&dst=100013) указанного Примерного положения);

[Порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий труда ([ч. 1 ст. 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2618) ТК РФ). Работодатель может обратиться за проведением такой госэкспертизы, чтобы оценить качество проведения СОУТ, правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактические условия их труда ([ч. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2619), [3 ст. 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2623) ТК РФ);

Общие [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&dst=100010) к организации безопасного рабочего места ([ч. 7 ст. 209](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2532) ТК РФ). Цель документа - обеспечить выполнение требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями при организации рабочих мест. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами эти положения распространяются на каждую рабочую зону ([п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&dst=100012) указанных Общих требований);

Примерный [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402380&dst=100014) ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Работодатели (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) финансируют такие мероприятия в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) ([ч. 3 ст. 225](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2796) ТК РФ);

Примерный [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&dst=100010) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) ([ч. 4 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2671) ТК РФ);

Примерное [положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402031&dst=100011) о комитете (комиссии) по охране труда. Если принимается решение о создании комитета (комиссии) по охране труда (по инициативе работодателя и (или) работников либо их уполномоченного представительного органа), потребуется разработать положение о нем. За основу следует взять Примерное [положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402031&dst=100011) ([ч. 1 ст. 224](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2781) ТК РФ, [п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402031&dst=100013) указанного Примерного положения);

[Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100018) и [Порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100042) подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, [Порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100054) формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

[Правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404296&dst=100023) аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области охраны труда, а также [Требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404296&dst=100110) к ним. Ими должны руководствоваться работодатели, у которых численность работников не превышает 50 человек, служба охраны труда (специалист по охране труда) отсутствует и ее функции осуществляет другая организация или ИП ([ч. 3 ст. 223](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2778) ТК РФ);

Основные [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401350&dst=100010) к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем ([ст. 211.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2588) ТК РФ). С учетом специфики деятельности он сам определяет перечень разрабатываемых правил (стандартов) и инструкций по охране труда. В правила (стандарты) включаются требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). В инструкции по охране труда должны входить требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем) ([п. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401350&dst=100015) указанных Основных требований).

Кроме того, применяется ряд новых рекомендаций:

[Рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408713&dst=100009) по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Указанные действия осуществляются, в частности, в ходе контроля работодателя за состоянием условий и охраны труда, соблюдением требований охраны труда ([ч. 5 ст. 218](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2742) ТК РФ);

[Рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407362&dst=100010) по учету микроповреждений (микротравм) работников ([ч. 4 ст. 226](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2804) ТК РФ). Работодатель должен самостоятельно вести такой учет и рассматривать обстоятельства, ставшие причиной подобных травм ([ч. 3 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2660), [ч. 2 ст. 226](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2802) ТК РФ);

[Рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405188&dst=100010) по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда ([ч. 4 ст. 216.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2728) ТК РФ);

[Рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408712&dst=100013) по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.

Заострю своё внимание на системе управления охраной труда в связи с запросом прокуратуры Должанского района в адрес глав сельских поселений.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда регламентируется разработанным работодателем положением, в котором закрепляются в том числе политики, цели, распределение обязанностей между должностными лицами в области охраны труда, а также соответствующие процессы.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждено Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н. На основании данного Приказа работодатель разрабатывает свое Положение о системе управления охраной труда.

В рамках системы управления охраной труда мы проводим определенные мероприятия по охране труда. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» утвержден примерный перечень таких мероприятий. Ежегодно составляем план мероприятий по охране труда на следующий год. Структура плана следующая: там должны быть отражены результаты специальной оценки условий труда, перечень мероприятий, планируемых на следующий год, ответственные за эти мероприятия лица, сроки проведения каждого мероприятия и результаты, которые мы от него ожидаем (п. 30 Примерного положения о СУОТ). Форма плана свободная, но очень важный нюанс: при составлении плана необходим предварительный финансово-экономический анализ возможностей работодателя (п. 31 Примерного положения о СУОТ).

Мероприятия у нас бывают нескольких видов: организационные мероприятия, такие как аттестация рабочих мест, проведение инструктажа работников, обязательное социальное страхование, проведение обязательных медицинских осмотров. Своевременное проведение таких организационных мероприятий позволяет существенно повысить уровень безопасности как всего производства в целом, так и каждого работника в частности.

Следующий вид мероприятий – это санитарные мероприятия. Они позволяют обеспечить необходимый микроклимат в рабочей зоне. К ним относятся выполнение требований санитарных правил и норм, санитарных правил и других документов такого же характера, которые связаны со спецификой работы организации.

Следующий вид мероприятий – технические. Они направлены на обеспечение необходимого уровня безопасности производственного оборудования. Это профилактика, это ремонт, это замена физически и морально устаревшего оборудования. И еще один вид мероприятий – это мероприятия по индивидуальной защите: подбор для работников СИС (средств индивидуальной защиты), обучение персонала грамотному использованию этих средств.