**Об исполнении администрацией Должанского района полномочий по вопросам охраны труда**

В соответствии с Законом Орловской области от 9 января 2008 года №738-ОЗ администрация Должанского района Орловской области наделена отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений.

 Отдельные государственные полномочия в сфере трудовых отношений передаются на неограниченный срок.

Администрация Должанского района Орловской области наделена следующими государственными полномочиями в сфере трудовых отношений:

1) координация проведения на территории Должанского района в установленном порядке обучения по охране труда;

2) организация и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Должанского района Орловской области;

3)  участие в установленных законодательством Российской Федерации случаях и порядке в работе комиссий по расследованию несчастных случаев;

4) проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений;

5) выявление в представленных на уведомительную регистрацию коллективных договорах, соглашениях условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщение об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Орловской области;

6) осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений;

7) содействие в урегулировании коллективных трудовых споров;

8)  оказание методической помощи сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения;

9) выявление, анализ и обобщение причин возникновения коллективных трудовых споров, подготовка предложений по их устранению;

10) проведение уведомительной регистрации коллективных трудовых споров, за исключением коллективных трудовых споров, указанных в ст.402 Трудового кодекса РФ.

Для осуществления полномочий в сфере трудовых отношений в администрации Должанского района Орловской области создана районная межведомственная комиссия по охране труда Основным направлением деятельности данной комиссии является рассмотрение вопросов и подготовки предложений по проблемам охраны труда, взаимодействию органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, объединений профсоюзов и работодателей в проведении государственной политики в области охраны труда на территории Должанского района. Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным Планом, заседания комиссии проводятся ежеквартально. За текущий период проведено 2 заседания.

Социальное партнерство – важнейший инструмент, посредством которого работники и работодатели (их представители) реализуют свои конституционные полномочия в сфере трудовых отношений. Вопрос социального партнерства постоянно находится на контроле в администрации Должанского района.

Постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в районе, является районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Положение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принято на 6 заседании районного Совета народных депутатов 14.12.2016 г. №346. Заседания комиссия проводятся ежеквартально, за текущий период проведено 2 заседания.

В рамках, переданных на муниципальный уровень полномочий по регистрации коллективных договоров и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации в районе проводится уведомительная регистрации коллективных договоров. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляются в администрацию района главному специалисту по труду для уведомительной регистрации.

На сегодняшний день уведомительную регистрацию прошли 4 коллективных договора и 9 дополнительных соглашений к коллективному договору. Всего коллективные договора действуют в 23 организациях Должанского района. В процесс коллективно-договорного регулирования вовлечено 857 работников 44,6% от общего числа численности занятых в отраслях экономики.

По отраслям экономики коллективные договоры заключены в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, социальной сфере и сельском хозяйстве.

По - прежнему не заключены договора в торговле. Сложной остается задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями в субъектах малого предпринимательства.

За текущий период коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

На территории района за текущий период произошел тяжелый несчастный случай. В соответствии с законодательством РФ администрацией Должанского района 18 мая 2023 года было получено извещение о несчастном случае на производстве. Администрация Должанского района Орловской области в лице главного специалиста по труду принимала участие в расследовании данного несчастного случая. По результатам расследования был составлен акт и выработан ряд мероприятий по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая.

Ежегодно в соответствии с постановлением администрации Должанского района от 5 мая 2022 года №285 на территории района проводится смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Должанского района. В 2022 году всего для участия в конкурсе было подано 13 заявок. В 2023 году данное мероприятие запланировано в 3 квартале текущего года.

Постановлением администрации Должанского района от 13.01.2022 года №19 утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Должанском районе на 2022-2024 годы. В рамках данного плана администрацией Должанского района реализуется 11 мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Должанском районе.

Еще одним, направлением деятельности администрации Должанского района в сфере трудовых отношений является мониторинг по выявленным случаям неформальной занятости и мониторинг снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений. В тесном взаимодействии происходит работа в данном направлении с КУ ОО «Центр занятости населения Должанского района». При оказании услуг гражданам организована работа по разъяснению последствий не оформления трудовых отношений и нелегальной схемы оплаты труда. По результатам работы по снижению неформальной занятости за текущий период 2023 года количество легализованных работников составило 24 человека.