



проект

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ \_\_\_\_\_

пгт. Долгое

О внесении изменений в постановление администрации Должанского района от 04 октября 2019 года №663 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Должанского района»

В соответствии с законами Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области» и от 6 сентября 2013 года № 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области», в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Орловской области от 19 июля 2022 года №412 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года №267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» и признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Орловской области», дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных образовательных организаций Должанского района,

Администрация Должанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Должанского района от 04 октября 2019 года №663 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Должанского района» следующие изменения:

1) в приложении:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Должанского района (далее также – Положение, настоящее Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Должанского района (далее – образовательные организации).»;

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12 500 рублей — для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

11 000 рублей — для педагогических работников образовательных организаций, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта; медицинского персонала образовательных организаций;

10 000 рублей — для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.»;

в) в пункте 8:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 1 к настоящему Положению);»;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций, за исключением организаций дополнительного профессионального образования (приложение 2 к настоящему Положению);»;

г) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций устанавливаются отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Должанского района и отражаются в трудовых договорах с руководителями образовательных организаций.»;

д) в пункте 13 слова «педагогических образовательных организаций» заменить словами «образовательных организаций»;

е) приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Должанского района (далее — Положение) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

ж) приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

и) приложение 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

к) пункты 4-10 приложения 5 к Положению признать утратившим силу;

л) в приложении 6 к Положению:

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере:

1) 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

б) работникам образовательных организаций среднего профессионального образования области, имеющим нагрудные знаки «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значки «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР»;

в) наставникам молодых специалистов на период не более трех лет по каждому молодому специалисту;

2) 1000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников — профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования;

3) 2000 рублей в месяц:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников — профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

б) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением образовательных организаций дополнительного профессионального образования.»;

м) приложение 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

н) в приложении 8 к Положению:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады руководителей образовательных организаций определяются по формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times \text{Кр} \times \text{Ксп1}, \text{ где}$$

Од — должностной оклад руководителя образовательной организации;

Б — базовая единица;

Кр — повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в таблице 1;

Ксп1— коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (к р)
I группа	3,5
II группа	3
III группа	2,8
IV группа	2,5

пункт 11 изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

в пункте 13 слова «таблице 3» заменить словами «таблице 2»;

в пункте 23 слова «таблице 3» заменить словами «таблице 2»;

в пункте 28 слова «таблице 4» заменить словами «таблице 3»;

2. Признать утратившим силу постановление администрации Должанского района от 19 августа 2021 года №483 «О внесении изменений в постановление администрации Должанского района от 04 октября 2019 года №663 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Должанского района»

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

4. Отделу организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района (М. М. Чеботкова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Должанского района.

Глава Должанского района

Б. Н. Макашов

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Должанского района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение 1  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность,  
Должанского района

**ПОРЯДОК**  
установления базовых ставок (должностных окладов) и другие  
условия оплаты труда педагогических работников образовательных  
организаций, за исключением организаций дополнительного  
профессионального образования

Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 Положения.

Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{КМ}, \text{ где:}$$

Оп — ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об — базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования — за норму учебной нагрузки в год);

Чн — фактическая нагрузка в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования — фактическая нагрузка в год);

Чс — норма часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования — учебная нагрузка в год);

Км — ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Классификация должностей  
административного и педагогического персонала  
образовательной организации

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель образовательной организации, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед

3. Базовая ставка педагогических работников образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times \text{Кк} 1 \times \text{Ксп} 1, \text{ где:}$$

Об — базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального образования — за норму учебной нагрузки в год);

Б — базовая единица;

Кк 1 — коэффициент квалификации;

Ксп 1 — коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблицах 2 и 3.

Таблица 2

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Среднее профессиональное образование	0,2	1,2
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,3
2	Первая	0,4	Среднее профессиональное образование	0,2	1,6
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,7
3	Высшая	0,5	Среднее профессиональное образование	0,2	1,7
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,3	1,8

Таблица 3

Показатели специфики	Коэффициент специфики работы(Ксп1)
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,15
За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	1,1
За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением	1,1
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,15
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	1,5
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	1,75
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	1,1
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,1
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,1
Специалистам логопедических пунктов	1,15
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по	1,2



1	2
направлению реализуемых программ	
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе образовательных организаций	1,1
Руководителям профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных мероприятий на базе образовательных организаций	1,2
Педагогическим работникам и руководителям профессиональных лицеев, колледжей	1,1
Воспитателям образовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость:	
от 10 % до 20 %	1,1
от 20 % и выше	1,2
Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за часы реализации дополнительных предпрофессиональных программ	1,2
Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки «Кванториум», «IT-куб», Центр «Точка роста»), реализующих программы цифровой, гуманитарной, технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров	до 1,4

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других организаций (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

д) за часы преподавательской работы в организациях среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей организаций среднего образования — путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. Размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы при обучении обучающихся центров дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций, технопарков «Кванториум», «IT-куб», Центров «Точка роста», реализующих программы цифровой, гуманитарной, технической и естественно-научной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, определяется в следующих размерах:

для профессоров, докторов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», — 620 рублей;

доцентов, кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», — 420 рублей;

для лиц, не имеющих почетных званий, — 300 рублей.

Приложение 2  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность,  
Должанского района

**ПОРЯДОК**

установления должностных окладов и другие условия оплаты труда  
руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих  
образовательных организаций, за исключением организаций  
дополнительного профессионального образования

а. Должностные оклады руководителей структурных  
подразделений образовательной организации определяются по  
формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп1$ , где:

Од — должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б — базовая единица;

Крс — повышающий коэффициент к должностным окладам  
руководителей структурных подразделений, значения которого приведены в  
таблицах 1 и 2;

Ксп1 — коэффициент специфики работы, значения которого приведены в  
таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований  
общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением  
коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

Наименование должностей	Обрабатываемая земельная площадь (га)	Повышающий коэффициент Крс
1	2	3
Заведующий учебным хозяйством	До 200	1,2
	От 200 до 500	1,4
	Свыше 500	1,6

Таблица 2

Наименование должностей	Повышающий коэффициент Крс (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате трудоуководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, центра, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой, общежитием и других структурных подразделений образовательной организации	1,6	1,5	1,45	1,4
Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых	1,98			
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, старший мастер	1,6	1,55	1,5	1,4

2. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$O_{ув} = Б \times K_{ув} \times K_{сп1}, \text{ где:}$$

$O_{ув}$  — должностной оклад специалиста, служащего;

$Б$  — базовая единица;

$K_{ув}$  — повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в таблице 3;

$K_{сп1}$  — коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Наименование должности	Повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих по категориям должностей с учетом требований к квалификации (Кув)				
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций					
Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер-системный администратор, контрактный управляющий		1,5	1,45	1,4	1,35
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,4	1,35	1,3
Программист, электроник		1,9	1,80	1,65	1,35
Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,2
Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор					1,35
Специалист по кадрам, специалист по управлению					1,35

1	2	3	4	5	6
персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог					
Врач-специалист	2		1,95	1,9	1,5
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре), инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,35		1,25	1,2	1,15
Медицинская сестра	1,75		1,55	1,5	1,2

Приложение 3  
к постановлению администрации  
Должанского района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение 3  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность,  
Должанского района

Тарифные разряды,  
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по  
разрядам тарифной сетки рабочих, единые  
для всех образовательных организаций

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$\text{Ооп} = \text{Б} \times \text{Коп}, \text{ где:}$$

Ооп — тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б — базовая единица;

Коп — тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в таблице.

Таблица

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,01	1,05	1,07	1,1	1,12	1,15	1,17	1,18	1,2

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 7  
к Положению об  
оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность  
Должанского района

**ПОРЯДОК**  
формирования фонда оплаты труда работников  
образовательных организаций

Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) из средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, а также медицинского персонала, указанного в таблице 3 приложения 2 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее — норматив), указанных в таблице:



Таблица

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением оздоровительных лагерей (центров) и организаций дополнительного профессионального образования	30
Оздоровительные лагеря (центры)	70
Организации дополнительного профессионального образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемые в соответствии со статьей 42 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи)	35
Дополнительно при наличии:	
филиалов (за каждый филиал отдельно)	3
автономных котельных	2
столовых	3
общежитий	2
структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки «Кванториум», «IT-куб», Центр «Точка роста»), реализующих программы цифровой, гуманитарной, технической и естественно-научной направленности, для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, регионального модельного центра дополнительного образования, регионального координационного центра движения «Ворлдскиллс», регионального центра развития движения «Абилимпикс» (за каждое структурное подразделение, центр — отдельно)	3

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций — в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б) специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных организаций дополнительного профессионального образования — в размере 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

в) других организаций — в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 2 настоящего Порядка.

Таблица 2

№	Показатели	Критерии оценки	% к должному -стному окладу
1	2	3	4
<b>Раздел 1.</b>			
Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях)			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	
		на региональном уровне	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся — участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	2
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за	

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 2 настоящего Порядка.

Таблица 2

№	Показатели	Критерии оценки	% к должно- стному окладу
1	2	3	4
Раздел 1. Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях)			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие примеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	
		на региональном уровне	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся — участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	2
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за	

1	2	3	4
	счет привлечения внебюджетных источников	предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	3
		до 5 договоров	1
		максимум	3
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент	2
		региональный эксперимент	2
		локальный эксперимент	1
		максимум	5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при их наличии	1
		максимум	2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	1
		максимум	2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
1.8.	Занятость обучающихся вовнеурочное время	Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве:	
		5 и более договоров;	2
		до 5 договоров	1
		максимум	2

1.9.	Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся	Организация образовательного процесса с круглосуточным пребыванием обучающихся	3
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
2.3.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95 % и выше	5
		От 90 % до 94 %	2
		максимум	5
3.	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового	Количество уволенных работников:	

1	2	3	4
	состава учреждения	от 6 до 9	1
		от 3 до 5	2
		не более 2	3
		максимум	3
3.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 41 % до 55 %	1
		от 56 % до 65 %	2
		от 66 % до 75 %	3
		от 76 % до 85 %	4
		от 86 % до 100 %	5
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2—3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 2. Школы-интернаты, детские дома, всего			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 30
1.1.	Создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся, воспитанников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	2
		до 5 договоров	1
		Создание комфортных условий для участников образовательного процесса:	
		безопасное пребывание в образовательном учреждении (отсутствие травматизма)	3

1	2	3	4
		создание условий для качественного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов	2
		использование в образовательном процессе обновленного оборудования, приобретенного в том числе в рамках реализации национального проекта «Образование», из них:	2
		до 50 % общей численности обучающихся	1
		более 50 % общей численности	2
		максимум	11
1.2.	Результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности	Выпускники уровня основного общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию)	1
		Выпускники уровня среднего общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня среднего общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию). Выпускники с ограниченными возможностями здоровья (различными формами умственной отсталости), успешно завершившие освоение адаптированных основных общеобразовательных программ и получившие свидетельство об обучении	1
		Положительная динамика результатов образовательной деятельности (результативность участия обучающихся образовательных организаций в диагностических процедурах оценки качества образования в целом по учреждению за истекший учебный год)	1
		Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ	1
		Наличие обучающихся или школьных команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей (кроме предметных)	1



1	2	3	4
		олимпиад и научно-практических конференций)	
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, обучающихся в образовательных учреждениях	1
		Выполнение требований Министерства просвещения Российской Федерации по количеству учителей-дефектологов, учителей-логопедов, педагогов-психологов, тьюторов, задействованных в организации образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей обучающихся	1
		Наличие инновационной площадки на базе образовательного учреждения (ссылки на приказы Департамента образования Орловской области)	1
		Внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания	1
		максимум	9
1.3.	Организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников	Участие обучающихся в национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями «Абилимпикс»	1
		Охват дополнительным образованием, из них:	
		до 90 % к общей численности обучающихся	2
		от 90 % до 100 % к общей численности обучающихся	3
		Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников	1
		максимум	5
1.4.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	1
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов,	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2

1	2	3	4
	замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при наличии	1
		максимум	2
1.6.	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	2
		Наличие не более 1 самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	1
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
2.3.	Достижение установленных организации ежегодных	От 95 % и выше	5

1	2	3	4
	значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 90 % до 94 %	2
		максимум	5
3	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
		от 6 до 9	1
		от 3 до 5	2
		не более 2	3
		максимум	3
3.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 41 % до 55 %	1
		от 56 % до 65 %	2
		от 66 % до 75 %	3
		от 76 % до 85 %	4
		от 86 % до 100 %	5
максимум	5		
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2—3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 3. Организации дополнительного профессионального образования, прочие организации, оказывающие услуги в сфере образования			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 30
1.1.	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководителей и	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководителей и педагогических кадров образовательных организаций:	

1	2	3	4
	<p>педагогических кадров образовательных организаций. Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников. Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов</p>	<p>регионального уровня</p> <p>межрегионального уровня</p> <p>всероссийского уровня</p> <p>международного уровня</p> <p>оп-line-конференции</p> <p>интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет)</p> <p>Привлечение внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):</p> <p>5 и более договоров</p> <p>до 5 договоров</p> <p>Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:</p> <p>федеральный эксперимент</p> <p>региональный эксперимент</p> <p>Организация и проведение мониторингов</p> <p>максимум</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>1</p> <p></p> <p>5</p> <p>3</p> <p></p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>25</p>
1.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения	<p>Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя</p> <p>Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя при наличии</p> <p>максимум</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
2.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10

1	2	3	4
2.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
2.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.	Работа с кадрами, всего		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		свыше 20 %	0
		от 20 % до 15 %	1
		от 15 % до 10 %	2
		менее 10 %	3
		максимум	3
3.2.	Доля педагогических работников, аттестованных	более 90%	4
	на высшую и первую квалификационные	80—89 %	3
	категории (от общего количества педагогических	70—79 %	2
		60—69 %	1

1	2	3	4
	работников)	50—59 %	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год)	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов	1
		максимум	2
Раздел 4. Детские оздоровительно-образовательные (профильные) центры			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 14
1.1.	Разработка и реализация программ профильных смен	За каждую разработанную и реализованную программу	1
		максимум	5
1.2.	Доля внебюджетных источников, привлеченных учреждением (от общего объема доходов учреждения)	от 1 % до 5 %	1
		более 5%	2
		максимум	2
1.3.	Доля самостоятельно реализуемых учреждением путевок	Доля путевок, реализуемых учреждением, менее 10 %	1
		Доля путевок, реализуемых учреждением, от 10 % до 28 %	2
		Доля путевок, реализуемых учреждением, 30 % и более	3
1.4.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации	максимум	3
		Наличие сайта организации, размещение информации в региональных информационных системах, на региональном портале государственных и муниципальных услуг	2
1.5.	Результативность детской оздоровительной кампании	максимум	2
		Отсутствие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей), работников учреждения	1

1	2	3	4
		Отсутствие обоснованных жалоб от родителей (законные представители), работников учреждения и положительная динамика проведения детской оздоровительной кампании (по результатам мониторинга детской оздоровительной кампании)	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися, всего		до 17
2.1.	Доля детей, охваченных программами дополнительного образования, от общечисла зачисленных в учреждение	От 41 % до 50 %	1
		От 51 % до 60 %	2
		От 61 % до 70 %	3
		От 71 до 80 %	4
		От 81 % до 90 %	5
		Более 90 %	6
		максимум	6
2.2.	Доля детей, отчисленных в течение оздоровительной кампании из учреждения (от общего количества отдохнувших детей)	От 5 % до 7 %	1
		От 2,1 % до 4,9 %	2
		От 0 % до 2 %	3
		максимум	3
2.3.	Доля оздоровленных детей по сравнению с максимальным количеством по итогам оздоровительных и профильных смен (фактическая наполняемость учреждения по сравнению с плановой)		
		От 55 % до 60 %	1
		От 60 % до 70 %	2
		От 71 % до 80 %	3
		От 80 % до 85 %	4
		От 86 % до 90 %	5
		От 91 % до 100 %	6
максимум	6		
2.4	Выраженный оздоровительный эффект	Выраженный оздоровительный эффект:	
		соответствует среднему по региону	1
		выше среднего по региону	2

1	2	3	4
		максимум	2
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 10
3.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных. организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95 % и выше	5
		От 90 % до 94 %	2
		максимум	5
4.	Работа с кадрами, всего		до 9
4.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
		от 6 до 9	1
		от 3 до 5	2
		не более 2	3



1	2	3	4
		максимум	3
4.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		от 56% до 65%	1
		от 66% до 75%	2
		от 76% до 85%	3
		от 86% до 100%	4
		максимум	4
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2—3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2
Раздел 5. Организации дополнительного образования			
1.	Основная деятельность организации, всего		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	4
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	5
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования):	
		от 1 % до 3%	1
		от 4 % до 5 %	2

1	2	3	4
		от 6 % до 7 %	3
		от 8 % до 9 %	4
		от 10 % до 15 %	5
		от 16 % и более	6
		максимум	6
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися, всего		до 14
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и примеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	Наличие победителей и примеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
Наличие победителей и примеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий		4	
Наличие победителей и примеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий		6	
Наличие победителей и призеров олимпиады конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий		8	
максимум		8	

1	2	3	4
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года	1
		От 4% до 10% обучающихся отчислены в течение года	2
		От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года	3
		максимум	3
2.3	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием	Доля обучающихся, внесенных в автоматизированную систему «Навигатор дополнительного образования Орловской области», 100 %	3
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций, всего		до 10
3.1.	Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала	Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %	2
		Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %	1
		максимум	2
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней	от 95 % и выше	5
		от 90 % до 94 %	2
		максимум	5

1	2	3	4
	заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области		
4.	Работа с кадрами, всего		до 11
4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		свыше 20 %	0
		от 10 % до 20 %	1
		менее 10 %	2
		максимум	2
4.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	От 50 % до 60 %	1
		От 61 % до 80 %	2
		От 81 % до 100 %	3
		максимум	3
4.3.	Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам	От 32 % до 40 %	2
		От 41 % и выше	4
		Максимум	4
4.4.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой	2

		общественно значимой деятельности	
		максимум	2