



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 июня 2023г.
пгт. Долгое

№ 363

О внесении изменений в постановление администрации Должанского района от 04 октября 2019 года №663 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Должанского района»

В соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 3 июня 2016 г. № 213 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области» (с внесением изменений постановлениями от 13.06.2019 г. № 332, от 11.10.2019 г. № 571, от 02.09.2020 г. № 540, от 14.10.2020 г. № 630, от 21.04.2021 г. № 236, от 28.09.2022 г. № 575, от 06.03.2023 г. № 182), в целях улучшения результатов деятельности, повышения материальной заинтересованности работников бюджетных образовательных учреждений Должанского района, привлекаемых для организации и проведения независимой оценки качества образования в Должанском районе,

Администрация Должанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Должанского района от 04 октября 2019 года №663 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Должанского района» следующие изменения:

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Должанского района дополнить приложением 9 (Приложение к постановлению)

2. Начальнику отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Должанского района (В. Л. Медведева) ознакомить руководителей бюджетных общеобразовательных организаций с настоящим постановлением.

3. Отделу организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района (М. М. Чеботкова) в установленном порядке обнародовать и разместить настоящее постановление на официальном Интернет сайте Должанского района.

Глава района

Б. Н. Макашов

Изменения, которые вносятся в Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Должанского района

«Приложение 9
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций Должанского района

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации в Должанском районе Орловской области.

Оплата труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации в Должанском районе Орловской области, установленная настоящим Положением, осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

В Положении используются следующие термины:

1) привлекаемые работники – педагогические работники муниципальных образовательных организаций, привлекаемые для организации и проведения государственной итоговой аттестации в Должанском районе Орловской области, с которыми заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам по основному месту работы, в том числе:

а) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Должанском районе Орловской области;

б) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Должанском районе Орловской области;

2) базовая единица – величина, применяемая для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника;

3) коэффициент ставки почасовой оплаты труда – величина, применяемая к базовой единице для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника.

4) фактически затраченное время – время, затраченное привлекаемым работником на выполнение соответствующих видов работ.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда привлекаемых работников производится в сроки и на условиях, определенных дополнительными соглашениями к трудовым договорам, путем выплаты наличных денежных средств или путем перевода на счет работника в кредитной организации в соответствии с его заявлением.

Для привлекаемых работников устанавливается базовая единица в размере 5693,74 рублей.

Система оплаты труда привлекаемых работников включает в себя базовую

единицу, коэффициент ставки почасовой оплаты труда, применяемый к базовой единице, фактически затраченное время.

Оплата труда привлекаемых работников осуществляется по категориям в соответствии:

1) с Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Должанском районе Орловской области (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Должанском районе Орловской области (приложение 2 к настоящему Положению)

Приложение 1
к Положению
об оплате труда привлекаемых
работников для организации и
проведения государственной итоговой
аттестации в Должанском районе
Орловской области

ПОРЯДОК

оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения
государственной итоговой аттестации по образовательным программам
основного общего образования

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Должанском районе Орловской области:

- 1) руководителям пунктов проведения экзаменов;
- 2) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;
- 3) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам;
- 4) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
- 5) экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;
- 6) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;
- 7) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 8) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;
- 9) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования: инженеру-программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов.

II. Размер оплаты труда

2.1. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов определяется по формуле:

$$S_{рук} = B_{пр} \times k(рук) \times R_{рук} \times Z_{рук}, \text{ где:}$$

$S_{рук}$ – размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;
 $B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;
 $k(рук)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;

$R_{рук}$ – время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведения экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

$Z_{рук}$ – количество дней-экзаменов.

2.2. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории определяется по формуле:

$$S_{ор} = B_{пр} \times k(ор) \times R_{ор} \times Z_{ор}, \text{ где:}$$

$S_{ор}$ – размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(ор)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

$R_{ор}$ – время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;

$Z_{ор}$ – количество экзаменов.

2.3. Размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта, определяется по формуле:

$$S_{эк} = B_{пр} \times k(эк) \times T_{эк} \times P_{эк}, \text{ где:}$$

$S_{эк}$ – размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(эк)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта;

$T_{эк}$ – норма времени проверки (перепроверки) одной экзаменационной работы (часов);

$P_{эк}$ – количество проверенных (перепроверенных) экзаменационных работ.

2.4. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ определяется по формуле:

$$S_{сил} = B_{пр} \times k(сил) \times R_{сил} \times Z_{сил}, \text{ где:}$$

$S_{сил}$ – размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(сил)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

$R_{сил}$ – время, затраченное на проведение инструктажа и обеспечение лабораторных работ (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{сил}$ – количество дней-экзаменов.

2.5. Размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

$$S_{\text{экх}} = \text{Бпр} \times k(\text{экх}) \times R_{\text{экх}} \times Z_{\text{экх}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{экх}}$ – размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{экх})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$R_{\text{экх}}$ – время, затраченное экспертом на оценивание выполнения лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{экх}}$ – количество дней-экзаменов.

2.6. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

$$S_{\text{иэк}} = \text{Бпр} \times k(\text{иэк}) \times R_{\text{иэк}} \times Z_{\text{иэк}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{иэк}}$ – размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{иэк})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$R_{\text{иэк}}$ – время, затраченное специалистом по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – экспертом, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{иэк}}$ – количество дней-экзаменов.

2.7. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

$$S_{\text{аси}} = \text{Бпр} \times k(\text{аси}) \times R_{\text{аси}} \times Z_{\text{аси}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{аси}}$ – размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{аси})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

$R_{\text{аси}}$ – время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{аси}}$ – количество дней-экзаменов.

2.8. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

$$S_{\text{поо}} = \text{Бпр} \times k(\text{поо}) \times R_{\text{поо}} \times Z_{\text{поо}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{поо}}$ – размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{поо})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$R_{\text{поо}}$ – время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

$Z_{\text{поо}}$ – количество дней-экзаменов.

2.9. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена) определяется по формуле:

$$\text{Симд} = \text{Бпр} \times k(\text{имд}) \times \text{Римд}, \text{ где:}$$

Симд – размер оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{имд})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

Римд – фактически затраченное время (часов).

2.10. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

$k(\text{рук})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов – 0,032;

$k(\text{ор})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора:

в аудитории пункта проведения экзамена – 0,0143;

вне аудитории пункта проведения экзамена – 0,0143;

$k(\text{эк})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии:

ведущий эксперт – 0,031;

старший эксперт – 0,028;

основной эксперт – 0,027;

$k(\text{имд})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена – 0,028;

$k(\text{сил})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – 0,0143;

$k(\text{эхх})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии – 0,028;

$k(\text{иэк})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии – 0,035

$k(\text{аси})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов – 0,0143;

$k(\text{поо})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся – 0,0143

Приложение 2
к Положению об оплате труда
привлекаемых работников для организации
и проведения государственной итоговой аттестации
в Должанском районе Орловской области

ПОРЯДОК

оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения
государственной итоговой аттестации по образовательным программам
среднего общего образования в Должанском районе Орловской области

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Должанском районе Орловской области:

- 1) руководителям пунктов проведения экзаменов;
- 2) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;
- 3) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 4) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;
- 5) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования: инженеру-программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов;

II. Размер оплаты труда работников

2.1. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$S_{рук} = B_{пр} \times k(рук) \times R_{рук} \times Z_{рук}, \text{ где:}$$

- $S_{рук}$ – размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;
 $B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;
 $k(рук)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;
 $R_{рук}$ – время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведения экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов из расчета 7 часов за один экзаменационный день;
 $Z_{рук}$ – количество дней экзаменов.

2.2. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории, определяется по формуле:

$$S_{ор} = B_{пр} \times k(ор) \times R_{ор} \times Z_{ор}, \text{ где:}$$

- $S_{ор}$ – размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена в аудитории, вне аудитории;
 $B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;
 $k(ор)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

Рор – время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;

Zор – количество экзаменов.

2.3. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

$$S_{аси} = B_{пр} \times k(аси) \times R_{аси} \times Z_{аси}, \text{ где:}$$

S_{аси} - размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов;

B_{пр} – базовая единица для привлекаемых работников;

k(аси) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов;

R_{аси} – время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

Z_{аси} – количество дней-экзаменов.

2.4. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

$$S_{поо} = B_{пр} \times k(поо) \times R_{поо} \times Z_{поо}, \text{ где:}$$

S_{поо} - размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

B_{пр} – базовая единица для привлекаемых работников;

k(поо) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

R_{поо} - время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

Z_{поо} - количество дней-экзаменов.

2.5. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена), определяется по формуле:

$$S_{имд} = B_{пр} \times k(нимд) \times R_{нимд}, \text{ где:}$$

S_{имд} – размер оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

B_{пр} – базовая единица для привлекаемых работников;

k(нимд) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

R_{нимд} – фактически затраченное время (часов).

2.6. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

k(рук) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена – 0,032;

k(ор) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзаменов: в аудитории-0,0143, вне аудитории – 0,0143;

k(нимд) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена – 0,032;

k(аси) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов – 0,0143;

k(поо) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся – 0,0143»