



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 апреля 2017г.  
пгт. Долгое

№ 351

О гранте Главы района  
«Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района»

В целях совершенствования работы в системе образования Должанского района, распространения передового опыта, поощрения лучших педагогических работников общеобразовательных организаций района, администрация Должанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить грант Главы района «Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района»
2. Утвердить Положение о гранте Главы «Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района» (приложение 1)
3. Утвердить состав конкурсной комиссии по присуждению гранта Главы «Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района» (приложение 2)
4. Финансовому отделу администрации района (И. П. Чеботкова) при планировании бюджета предусмотреть финансовые средства на выплату премии победителю.

Глава администрации района

Б. Н. Макашов

Положение  
о гранте Главы «Лучший учитель общеобразовательного учреждения  
Должанского района»

I. Общие положения

1.1. Грант "Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района" учрежден Главой Должанского района и присуждается лучшему учителю муниципального общеобразовательного учреждения за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие образования района

1.2. Грант "Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района" (далее – грант Главы) вручается в виде денежных средств в размере 10 000 тысяч рублей

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора учителей муниципальных общеобразовательных учреждений для присуждения гранта Главы устанавливаются настоящим Положением.

1.4. На участие в конкурсе имеют право учителя со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является общеобразовательное учреждение.

1.5. Учителя, победившие в конкурсном отборе, могут претендовать повторно на получение гранта Главы района не ранее чем через пять лет.

II. Критерии конкурсного отбора учителей  
для присуждения гранта Главы района

2.1. Конкурсный отбор лучших учителей для присуждения гранта Главы осуществляется на основании критериев:

- высокие учебные результаты обучения при их позитивной динамике за последние три года (качество знаний обучающихся, результаты ГИА, призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях районного, регионального, всероссийского уровня и т.д.);
- высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам за последние три года;
- создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта;
- позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя;
- обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных;
- наличие собственной методической системы учителя, апробированной

в профессиональном сообществе (открытые уроки, выступления, мастер – классы, участие в Интернет – конференциях, издание методических разработок в печати)  
- обеспечение непрерывности собственного профессионального развития;  
- участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства

### III. Порядок проведения конкурсного отбора учителей на грант Главы района

3.1. Конкурсный отбор лучших учителей для присуждения гранта Главы района осуществляется в два этапа.

3.2. Первый этап - выдвижение кандидатур на грант Главы органом общественного управления общеобразовательного учреждения, зарегистрированным в уставе ОУ (Совет общеобразовательного учреждения, Попечительский совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.)

3.3. Второй этап – обсуждение кандидатур по критериям отбора конкурсной комиссией осуществляется на основании представления о деятельности учителя, заверенного председателем органа общественного управления и директором общеобразовательного учреждения.

3.4. Подача заявок осуществляется в конкурсную комиссию

3.5. Конкурсная комиссия определяет получателя гранта Главы на основании перечня документов, представляемых на Претендента:

- выписка из протокола заседания органа общественного управления общеобразовательного учреждения о решении
- представление, заверенное председателем органа общественного управления и директором общеобразовательного учреждения, которое содержит анализ деятельности учителя по критериям отбора:
- позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три года (успеваемость, качество знаний, результаты аттестации (единый государственный экзамен, основной государственный экзамен), результаты олимпиад);
- позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам: ведение кружков, секций, факультативов;
- результаты внеурочной деятельности: творческие работы обучающихся (проекты, исследования), участие в конференциях, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и др.;
- позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя (благоприятный психологический климат в классе: атмосфера товарищества, взаимопомощи, толерантности; постоянное взаимодействие классного руководителя с родителями обучающихся, отсутствие правонарушений у обучающихся, развитие самоуправления в классе, активное участие обучающихся в жизни образовательного учреждения, района);
- обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных (использование информационно-коммуникативных технологий в процессе обучения предмету, использование проектных, исследовательских технологий в процессе воспитательной работы,

результативность использования современных образовательных технологий; включенность в инновационную и экспериментальную деятельность);

- обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном, региональном, всероссийском уровне (мастерские, мастер-классы, презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, семинары, конференции, творческие отчеты, публикации в местных и региональных изданиях, сети Интернет и др.);

- повышение квалификации, профессиональная переподготовка (своевременное прохождение повышения квалификации или профессиональной переподготовки);

- участие в муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства.

#### IV. Заключительные положения

4.1. Победитель конкурса награждается в торжественной обстановке Почетной грамотой Главы района и денежной премией

Состав конкурсной комиссии

по присуждению гранта Главы района  
«Лучший учитель общеобразовательного учреждения  
Должанского района»

1. Макашов Борис Николаевич – глава администрации района,  
председатель конкурсной комиссии
2. Куткова Светлана Ивановна – начальник отдела образования, молодежной  
политики, физической культуры и спорта -  
заместитель председателя конкурсной  
комиссии

Члены конкурсной комиссии:

1. Митусова Наталья Ивановна – главный специалист отдела образования
2. Чертушкина Тамара Викторовна - главный специалист отдела образования
3. Медведева Вера Леонидовна - главный специалист отдела образования
4. Мальцева Татьяна Александровна - главный специалист отдела  
образования
5. Чеботкова Ирина Петровна – начальник финансового отдела  
администрации Должанского района (по согласованию)
6. Смирнова Наталия Алексеевна – председатель районной организации  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
(по согласованию)
7. Голощапова Людмила Александровна – главный редактор автономного  
учреждения Орловской области «Редакция газеты «Знамя труда»  
(по согласованию)