



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 августа 2017г.
пгт. Долгое

№ 691

О внесении изменений в постановление администрации Должанского района от 25 декабря 2012 г. № 572 «Об утверждении Положения о введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Орловской области от 28 декабря 2004 года № 468-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области» и от 6 сентября 2013 года № 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 19 января 2017года №9 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры и искусства Должанского района,

Администрация Должанского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации Должанского района Орловской области от 25 декабря 2012 № 572 «Об утверждении Положения о введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере

культуры и искусства Должанского района Орловской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 7 Положения о введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

5500 рублей - для педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей;

4200 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций, педагогического персонала других образовательных организаций»;

1.2. Пункт 2 приложения 1 к Положению об установлении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области (деле – Положение) изложить в следующей редакции:

«2. Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}, \text{ где}$$

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн - фактическая нагрузка в неделю;

Чс - норма часов педагогической работы в неделю;

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

1. 3. Приложение 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций.

1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров (далее - руководящие работники) образовательных организаций (далее - образовательные организации) состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

2. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда

руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 4 к Положению.

3. Должностные оклады руководителей образовательных организаций определяются по следующей формуле:

$$Од = Б \times (Кр1 + Кр2) \times Ксп1, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя образовательной организации;

Б - базовая единица;

Кр1 - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательной организации в зависимости от численности учащихся (воспитанников), значения которого приведены в таблице 1;

Кр2 - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в таблице 2;

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 4 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в пункте 4 настоящего Порядка.

Таблица 1

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент (Кр1)
Свыше 1000 чел.	4
От 500 до 1000 чел.	3,75
От 250 до 500 чел.	3,5
До 250 чел.	3
От 250 до 100 чел.	2,5
От 100 чел	2

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (Кр2)
1	2
I группа	1,5
II группа	1
III группа	0,5
IV группа	0,25

4. Отдельные коэффициенты специфики применяются при следующих условиях:
- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся

(воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, если этих классов (групп) четыре и более.

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются руководителем образовательной организации на 10 - 20% ниже должностных окладов руководителей этих организаций без учета коэффициентов специфики.

6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящим работникам образовательных организаций производится по должностным окладам (ставкам оплаты труда) педагогических работников.

7.Руководящим работникам образовательных организаций устанавливаются компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

8. Компенсационные выплаты руководящим работникам образовательных организаций устанавливаются в размерах и в порядке, установленных приложением 5 к Положению.

9.К выплатам стимулирующего характера для руководителей образовательных организаций относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

10.Стимулирующие надбавки руководителям образовательных организаций устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

11.Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в таблице 3 настоящего Порядка.

Таблица 3

	Критерии оценки деятельности руководителей	%
1	2	3
	1. Основная деятельность организации	до 30
1.1.	Организации дополнительного образования детей, за исключением организаций спортивной направленности	
	результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад, фестивалей, смотров и конкурсов регионального и всероссийского уровня, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня	10
	сохранение контингента воспитанников	5
	положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	5

	осуществление инновационной деятельности	5
	отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний органов управления образования, оперативность их выполнения	3
	обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	2
2. Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
	достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	7
	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
3. Работа с кадрами		до 10
	стабильность кадрового состава организации	3
	доля аттестованных работников на высшую и первую квалификационные категории, переподготовка кадров	5
	участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2

12. Размеры стимулирующих надбавок руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам образовательных организаций устанавливаются в процентах к должностному окладу.

13. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, указанных в таблице 3 настоящего Порядка.

14. Размеры надбавок заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом руководителя образовательной организации, а руководителю - приказом отдела культуры и архивного дел, в порядке, установленном пунктами 21 - 26 настоящего Порядка.

15. Размеры стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом отдела культуры и архивного дела, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

16. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется на основании приказа отдела культуры и архивного дела..

17. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется с учетом следующих показателей:

- 1) положительная динамика результатов итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения
- 2) результаты готовности образовательных организаций к новому учебному году

(отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);
3) ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;

4) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных организаций, в том числе проведение на высоком организационном уровне мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних, культурно-досуговых мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития образования в сфере культуры и искусства, реализация социокультурных проектов.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю образовательной организации, ограничиваются объемом средств, направленных для стимулирования руководителя данной организации на финансовый год.

18. Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации в размерах и порядке, установленных положением об оплате труда образовательной организации, в пределах фонда оплаты труда организации.

19. Руководителю образовательной организации премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом отдела культуры и архивного дела.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом руководителя образовательной организации.

20. На основании приказа отдела культуры и архивного дела, создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования руководителей образовательной организации.

21. Состав и положение о комиссии определяются и утверждаются приказом отдела культуры и архивного дела.

22. Комиссия дает объективную оценку деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с показателями качества труда руководителей образовательных организаций и на основании критериев для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям, указанных в таблице 3 настоящего Порядка.

23. Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

24. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии орган исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация, издает приказ об установлении стимулирующих надбавок или премировании руководителей образовательных организаций.

25. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов образовательной организации от предпринимательской деятельности руководителям образовательных организаций устанавливается надбавка в размере до 5% доходов от платных образовательных и иных услуг, оказываемых

образовательной организацией сверх утвержденного государственного задания, которая выплачивается за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

26. В пределах фонда оплаты труда образовательной организации руководящим работникам оказывается материальная помощь в следующих случаях:

- 1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60) в размере должностного оклада;
- 2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух средних заработков, определенных в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка;
- 3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью длительного и дорогостоящего лечения с представлением документов об оплате, выданных медицинской организацией, в размере должностного оклада;
- 4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада не более 1 раза в год.

29. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - коэффициент кратности) представлено в таблице 4.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

Таблица 4

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Коэффициент кратности	
	руководитель	заместители руководителя, главный бухгалтер
Свыше 1000 чел.	до 5	до 4,5
От 750 до 1000 чел.	до 4,5	до 4
От 500 до 750 чел.	до 4	до 3,5
До 500 чел.	до 3,5	до 3
До 250 чел	до 3	до 2,5
До 100 чел	до 2,5	до 2

30. Расходы на оплату труда руководящих работников образовательной организации ограничиваются: 25% средств, направляемых образовательной организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 30 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и

иной приносящей доход деятельности;»

1.4. таблицу 1 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

1.5. таблицу 1, 2 приложения 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

N	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
2	Наличие филиалов и других структурных подразделений с количеством обучающихся	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
3	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
4	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
6	Наличие собственных:	За каждый вид	до 20

	котельной, очистных и других сооружений, жилых домов		
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
8	Наличие многопрофильности образовательной организации	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
9	Наличие в образовательных организациях творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
10	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15
11	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных организаций в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
12	Участие образовательных организаций в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
13	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2 но не более 20
14	Наличие у работников образовательной организации наград	От 1 до 5% коллектива	5
		От 5 до 10% коллектива	10
		От 10 до 20% коллектива	15
		Свыше 20% коллектива	20
15	Наличие оборудованного и используемого по целевому	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

	назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)		
16	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
17	Создание и использование в учебном процессе образовательной организации мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

Таблица 2

N	Тип (вид) образовательной организации	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Организации дополнительного образования детей	свыше 400	до 400	до 300	до 250

1.6. пункт 1 приложения 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее – норматив), указанных в таблице 1:

Таблица 1

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив %
Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность	35
Дополнительно при наличии:	
филиалов	5

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются: в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.»;

2. Отделу финансов администрации Должанского района обеспечить финансирование бюджетного учреждения дополнительного образования «Должанская детская школа искусств», подведомственной отделу культуры и архивного дела, по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры и искусства.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

4. Отделу организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Должанского района (М.М. Чеботкова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Должанского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

Глава администрации района

Б.Н. Макашов