



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 января 2016 г.  
пгт. Долгое

№ 1

О районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий  
и охраны труда в организациях Должанского района

В целях активизации деятельности работодателей, профсоюзов, организаций всех форм собственности по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте,  
Администрация Должанского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Должанского района (далее также – смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемое Положение о районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Должанского района.

3. Рекомендовать руководителям организаций независимо от организационно - правовых форм и форм собственности принять участие в смотре - конкурсе.

4. Постановление администрации Должанского района от 19.11.2012 г № 496 «О районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Должанского района» считать утратившим силу.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности, экономики, предпринимательства и торговли З. Н. Фомину.

Врио главы  
администрации района

Б. Н. Макашов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о районном смотре - конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда**  
**в организациях Должанского района.**

**1. Общие положения**

1.1. Районный смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Должанского района (далее - смотр-конкурс) проводится в целях привлечения работодателей, профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов к работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

1.2. Смотр-конкурс проводится в номинации:

«Лучшая организация Должанского района в сфере охраны труда».

**2. Основные задачи проведения смотра-конкурса**

2.1. Улучшение условий и охраны труда работников организаций района в процессе трудовой деятельности.

2.2. Активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Должанского района.

2.3. Изучение и распространение передового опыта работы по охране труда.

**3. Организация и порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно.

3.2. Участниками смотра – конкурса могут быть организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

3.3. Организацию работы по проведению смотра-конкурса, обобщению, оценке показателей состояния и условий труда в организациях района, осуществляет главный специалист по труду администрации района.

3.4. Главный специалист по труду:

1) осуществляет прием документов для участия в смотре-конкурсе, проверку полноты и достоверности данных в них;

2) консультирует организации по вопросам участия в смотре-конкурсе;

3) извещает претендентов на участие в смотре-конкурсе о недопущении их к участию в конкурсе с указанием оснований;

4) готовит документы для подведения итогов смотра-конкурса на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда;

5) обеспечивает размещение информации о результатах смотра-конкурса в газете «Знамя труда».

3.5. Для участия в смотре - конкурсе руководитель организации

до 20 января следующего за отчетным года направляет в главному специалисту по труду следующие материалы:

1) заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению);

2) показатели для проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда (приложение 2 к настоящему Положению).

3.6. Организации, допустившие в отчетном году несчастные случаи на производстве со смертельным или тяжелым исходом, а также групповой несчастный случай (за исключением несчастных случаев на производстве в результате дорожно-транспортных происшествий и противоправных действий других лиц, произошедших не по вине работодателя) не допускаются к участию в смотре - конкурсе.

Претенденты не допускаются к участию в смотре - конкурсе также в случае, если представленные документы не соответствуют требованиям настоящего Положения (недостоверные данные, не полностью заполненные показатели по номинациям смотра-конкурса, представлен неполный пакет документов, нарушены сроки подачи документов). Уведомление об отказе в приеме документов для участия в смотре-конкурсе с указанием причин отказа направляется главным специалистом по труду не позднее 1 февраля следующего за отчетным годом (приложение 4 к настоящему Положению).

#### **4. Подведение итогов, поощрение победителей смотра-конкурса**

4.1. Главным специалистом по труду в срок до 5 февраля следующего за отчетным годом на основе сравнительного анализа по балльной системе рассматриваются и обобщаются представленные на смотр-конкурс оценочные показатели состояния условий и охраны труда (приложение 2 к настоящему Положению).

4.2. Подведение итогов смотра-конкурса осуществляется на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда до 10 февраля следующего за отчетным годом. Победителями признаются три организации, набравшие наибольшее количество баллов. В случае равенства набранных баллов победители смотра-конкурса определяются по наименьшему уровню производственного травматизма, а в случае равенства уровня производственного травматизма – по более ранней дате подачи заявки.

4.3. На основании протокола заседания районной межведомственной комиссии по охране труда главный специалист по труду в течение 5 рабочих дней со дня принятия комиссией решения готовит проект распоряжения администрации Должанского района об итогах районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Должанского района.

4.4. Главный специалист по труду в срок до 15 февраля следующего за отчетным годом извещает организации, которые приняли участие в смотре-конкурсе о том, что они не стали победителями смотра-конкурса.

4.5. По итогам смотра-конкурса три организации признанные победителями, награждаются почетными грамотами по номинации:

«Лучшая организация Должанского района в сфере охраны труда»:

1 место - переходящий кубок и почетная грамота;

2 место - почетная грамота

3 место - почетная грамота

4.6. Награждение победителей смотра-конкурса осуществляется в торжественной обстановке до 25 февраля следующего за отчетным годом.

4.7. Итоги смотра-конкурса публикуются в газете «Знамя труда».

## **5. Финансирование смотра-конкурса**

Финансирование мероприятий, связанных с проведением смотра-конкурса, подведением его итогов и награждением победителей, осуществляется за счет средств районного бюджета.

Приложение 1  
к Положению о районном  
смотре-конкурсе на лучшее состояние  
условий и охраны труда в организациях  
Должанского района

Фирменный бланк организации

Администрация Должанского района

**Заявка  
на участие в районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий  
и охраны труда в организациях Должанского района**

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)

расположенную \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адреса организации,

вид экономической деятельности, телефон (факс) для связи)

\_\_\_\_\_ ,  
как участника районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны  
труда в организациях Должанского района.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке  
и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Подтверждаем, что заявитель не является банкротом, не находится  
в стадии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, социальным  
выплатам и уплате налогов.

К заявке прилагаются показатели для проведения смотра-конкурса  
на лучшее состояние условий и охраны труда.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, инициалы)

Председатель профкома,  
иного уполномоченного  
работниками  
представительного органа \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение 2  
к Положению о районном смотре-конкурсе  
на лучшее состояние условий и охраны  
труда в организациях Должанского района

**Показатели  
для проведения смотра-конкурса на лучшее  
состояние условий и охраны труда**

В \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)  
Должанского района за 2015 год

N	Наименование показателей	Данные отчетного года	Данные предыдущего года
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников (чел.)		
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в процентах от их общей численности), всего		
3.	Численность работников, получающих гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от их общей численности), всего		
4.	Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры (в процентах к общему числу работников, которым положено их пройти)		
5.	Количество рабочих мест, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и (или) специальная оценка условий труда (в процентах от общего их числа)		
6.	Показатели производственного травматизма на производстве;		
6.1	Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих)		
6.2	Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего)		
7.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей		
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (комнаты приема пищи, гардеробные, душевые, умывальные, комнаты личной гигиены женщин), в процентах к нормам		

9.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам		
10.	Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в процентах от общей численности работающих		
11.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации		
12.	Наличие кабинетов (уголков) по охране труда		

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись, печать) (фамилия, инициалы)

Председатель профкома,  
иного уполномоченного  
работниками  
представительного органа \_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение 3  
к Положению о районном смотре-конкурсе  
на лучшее состояние условий и охраны  
труда в организациях Должанского района

**Таблица**  
**оценочных показателей состояния условий и охраны труда**  
**для проведения районного смотра-конкурса на лучшее состояние**  
**условий и охраны труда в организациях Должанского района**

N	Наименование показателей	Количество баллов
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников (чел.)	свыше 1000 - 5 баллов; 500-1000-4 балла; 300-500-3 балла; 150-300-2 балла; менее 150-1 балл
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в процентах от их общей численности)	отсутствуют - 5 баллов; до 10-4 балла; 10-20-3 балла; 20-25-2 балла; 25-30 - 1 балл; свыше 30-0 баллов
3.	Численность работников, получающих гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от их общей численности)	отсутствуют - 5 баллов; до 10-4 балла; 10-20-3 балла; 20-25-2 балла; 25-30 - 1 балл; свыше 30-0 баллов
4.	Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры (в процентах к общему числу работников, которым положено их пройти)	100 - 5 баллов; менее 100 - 0 баллов
5.	Количество рабочих мест, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и (или) специальная оценка условий труда, в процентах от общего их числа	100-5 баллов; 80-100-4 балла; 50-80 - 3 балла; 30-50 - 2 балла; 20-30 - 1 балл; менее 20-0 баллов
6.	Показатели производственного травматизма на производстве:	
6.1	Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих)	при нулевом значении - 5 баллов; до 1,0 - 4 балла; 1,0-2,0 - 3 балла; 2,0-3,0-2 балла; 3,0-4,0 - 1 балл; свыше 4,0 - 0 баллов



6.2	Кoeffициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего)	при нулевом значении - 5 баллов; до 10,0-4 балла; 10,0-15,0-3 балла; 15,0-20,0-2 балла; 20,0-25,0 -1 балл; свыше 25.0 - 0 баллов
7.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей	свыше 10 000-5 баллов; 7000-10000-4 балла; 4000-7000 - 3 балла; 1000-4000-2 балла; менее 1000- 1 балл
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями: комнаты приема пищи, гардеробные, душевые, умывальные, комнаты личной гигиены женщин (в процентах к нормам)	100 - 5 баллов; 90-100-4 балла; 80-90 - 3 балла; 70-80 - 2 балла; 60-70-1 балл; менее 60-0 баллов
9.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в процентах к нормам)	100 - 5 баллов; менее 100 - 0 баллов
10.	Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (в процентах от общей численности работающих)	100 - 5 баллов; 95-100-4 балла; 90-95-3 балла; 85-90 - 2 балла; 80-85-1 балл; менее 80-0 баллов
11.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации	для организаций с численностью более 50 работников: служба охраны труда-5 баллов; специалист по охране труда - 3 балла; нет специалиста -0 баллов  для организаций с численностью 50 и менее работников: специалист по охране труда - 5 баллов; уполномоченный работодателем работник, организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору - 3 балла; нет специалиста или не заключен гражданско-правовой договор - 0 баллов
12.	Наличие кабинетов (уголков) по охране труда	есть - 3 балла нет - 0 баллов

Приложение 4  
к Положению о районном смотре-конкурсе  
на лучшее состояние условий и охраны  
труда в организациях Должанского района

Фирменный бланк администрации  
Должанского района

\_\_\_\_\_

(наименование и адрес организации)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**об отказе в приеме документов на смотр-конкурс**

Руководствуясь требованиями Положения о районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Должанского района, утвержденного постановлением администрации Должанского района от \_\_\_\_\_ 2016 года № \_\_\_\_ (далее – Положение), отказать в приеме документов на смотр-конкурс \_\_\_\_\_.

(наименование организации)

В связи с наличием в отчетном году несчастного случая(ев) на производстве со смертельным или тяжелым исходом, а также группового несчастного случая, в связи с представлением для участия в смотре-конкурсе документов, не соответствующих требованиям Положения (недостоверные данные, не полностью заполненные показатели по номинациям смотра-конкурса, представлен неполный пакет документов, нарушены сроки подачи документов) (нужное выделить).