

Российская Федерация
Орловская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ 25.12.2012г. _____
п. Долгое

№ _____ 572 _____

Об утверждении Положения о введении
отраслевой системы оплаты труда работников
бюджетных образовательных учреждений
дополнительного образования детей
в сфере культуры и искусства
Должанского района Орловской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области, в соответствии с Постановлениями Правительства Орловской области от 12.08.2011 N 267 (ред. от 11.09.2012) "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области", от 11.12.2012 № 458 «О внесении изменений в Постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года №267 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области согласно приложения.

2. Отделу культуры и архивного дела администрации Должанского района Орловской области (М.Н.Фаустова)

- организовать работу по введению отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области в соответствии с Положением о введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области;

- обеспечить осуществление в бюджетных образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками указанных учреждений в соответствии с трудовым законодательством.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2013 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Т.М.Мананкову.

Глава района

И.Г.Неретина

ПОЛОЖЕНИЕ

о введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области

1. Положение о введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства Должанского района Орловской области (далее – образовательное учреждение).

2. Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательного учреждения.

3. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнения профсоюзных органов по условиям оплаты труда работников образовательного учреждения.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка - величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательного учреждения.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

3950 рублей - для педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования детей;

3000 рублей - для руководителя бюджетного образовательного учреждения;

2300 рублей - для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательного учреждения.

8. При установлении системы оплаты труда образовательное учреждение должно руководствоваться:

1) **Порядком** установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению);

2) **Порядком** установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, специалистов и служащих образовательного учреждения (приложение 2 к настоящему Положению);

3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих (**приложение 3** к настоящему Положению);

4) показателями и порядком отнесения образовательного учреждения к группам по оплате труда руководителя и руководящих работников образовательного учреждения (**приложение 4** к настоящему Положению);

5) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательного учреждения (**приложение 5** к настоящему Положению);

6) **Порядком** формирования фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (приложение 6 к настоящему Положению).

9. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается отделом культуры и архивного дела администрации Должанского района Орловской области и отражается в трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения.

Должностной оклад заместителя руководителя образовательного учреждения устанавливается на 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

10. Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учёта других повышений, надбавок, и доплат.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учёта других повышений, надбавок, и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам образовательного учреждения, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательном учреждении, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Приложение 1
к Положению об установлении
отраслевой системы
оплаты труда работников бюджетных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей в сфере культуры и искусства
Должанского района Орловской области

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующего законодательства и правил внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в [таблице 1](#), с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}}, \text{ где:}$$

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;
Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;
Чн - фактическая нагрузка в неделю;
Чс - норма часов педагогической работы в неделю.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель учреждения, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Учитель, преподаватель (включая старшего), методист, концертмейстер, балетмейстер, хормейстер, хореограф, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор

3. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times (\text{Кк1} + \text{Кс1}) \times \text{Ксп1}, \text{ где:}$$

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б - базовая единица;
 Кк1 - коэффициент квалификации;
 Кс1 - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории);

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Для преподавателей учреждений дополнительного профессионального образования наличие документа о повышении квалификации является основанием для применения коэффициента первой квалификации.

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в [таблицах 2, 3, 4](#).

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк₁)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст.1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2	Вторая	0,57	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,57
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,71
			Высшее профессиональное образование бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,85

3	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,96
4	Высшая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	1,79
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,93
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	2,07

Таблица 3

Коэффициенты стажа (K_{c1})

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп₁)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
Педагогическим работникам за работу в образовательном учреждении (отделениях, классах, группах) для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,20
Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,20
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,2
Педагогическим работникам и руководителю образовательного учреждения за участие в работе по набору и комплектованию учебных групп	1,2

Педагогическим работникам и руководителю образовательного учреждения за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным учреждениям по направлению реализуемых программ	1,2
Педагогическим работникам и руководителю образовательного учреждения за работу по организации и проведению Всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе образовательного учреждения	1,1

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, но не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) специалистов других учреждений, привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 2
к Положению о введении отраслевой системы
оплаты труда работников бюджетных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей в сфере культуры и искусства
Должанского района Орловской области

ПОРЯДОК
установления должностных окладов
и другие условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, специалистов и служащих образовательного учреждения

1. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается исходя, из отнесения учреждения к группе по оплате труда в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

2. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителя и руководящих работников определяются согласно приложения 4 к настоящему Положению.

3. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются 20 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения в соответствии с уровнем квалификации.

4. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп1$, где:

Од - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательного учреждения, значения которых приведены в [таблице 1](#);

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в [таблице 4](#) приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу.

Таблица 1

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	2,35	2,19	2,02	1,89
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно-производственной) мастерской и других	2,25	2,1	1,94	1,79

структурных подразделений учреждения дополнительного образования детей				
Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором учреждения дополнительного образования	2,97			
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательного учреждения (подразделения) учреждения дополнительного образования детей	2,43	2,25	2,1	1,94

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$O_{ув} = Б \times K_{ув} \times K_{сп1}$, где:

$O_{ув}$ - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

Б - базовая единица;

$K_{ув}$ - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в [таблице 5](#).

Таблица 5

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ($K_{ув}$)
	высшая	ведущая	первая	вторая	
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения					
Документовед, бухгалтер, библиотекарь, экономист		1,79	1,50	1,36	1,30
Делопроизводитель, кассир					1,09
Заведующий хозяйством					1,14

Приложение 3
к Положению о введении отраслевой системы
оплаты труда работников бюджетных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей в сфере культуры и искусства
Должанского района Орловской области

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
Тарифные ставки									
2300	2461	2622	2783	2944	3105	3266	3680	3910	4025

2. Профессии обслуживающего персонала образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4
к Положению о введении отраслевой системы
оплаты труда работников бюджетных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей в сфере культуры и искусства
Должанского района Орловской области

Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководи-
теля и руководящих работников образовательных учреждений

1. Группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).

Таблица 1

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
2.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие филиалов и других структурных подразделений с количеством обучающихся	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	До 20
		от 100 до 200 чел.	До 30
4.	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
5.	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40

6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
8.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
10.	Наличие многопрофильности образовательного учреждения	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
11.	Наличие в образовательном учреждении творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
12.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15
13.	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательного учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
14.	Участие образовательного учреждения в инновационных и экспериментальных проектах регионального и федерального уровней		20
15.	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов	Из расчета за каждую единицу	2 но не более 20
16.	Наличие у работников образовательного учреждения государственных наград	От 1 до 5 % коллектива	5
		От 5 до 10 % коллектива	10
		От 10 до 20 % коллектива	15
		Свыше 20 % коллектива	20
17.	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

18.	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
19.	Создание и использование в учебном процессе образовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. Группа по оплате труда руководителя образовательного учреждения Должанского района Орловской области определяется:

не чаще одного раза в год отделом культуры и архивного дела администрации Должанского района Орловской области;

для вновь открываемых образовательных учреждений – исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается отделом культуры и архивного дела администрации Должанского района Орловской области.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, при этом в списочном составе дети, обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

5) участники массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Приложение 5
к Положению о введении отраслевой системы
оплаты труда работников бюджетных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей в сфере культуры и искусства
Должанского района Орловской области

**СИСТЕМА ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового [кодекса](#) Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательного учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \text{SUM } O \times Kp_i, \text{ где:}$$

K - компенсационные выплаты;

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

Kp_i - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в [пунктах 5 - 10](#) настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективным договором учреждения или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

7. Руководитель учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям

труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) за классное руководство;

б) заведование кабинетами;

в) руководство предметными и методическими комиссиями;

г) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);

д) работу с библиотечным фондом школьных учебников;

е) ведение делопроизводства;

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - в размере до 12% от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, - в размере до 25% от ставки (оклада) заработной платы;

каждый час работы в ночное время - в размере до 40% от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу - в размерах, не менее установленных [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

12. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- премии и поощрительные выплаты.

13. Размер выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

14. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения утверждаются Положением о стимулировании, утвержденном коллективным договором учреждения или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

15. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются по реше-

нию руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании

16. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в размере и в порядке, установленном отделом культуры и архивного дела администрации Должанского района Орловской области.

17. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам образовательных учреждений на определенный срок, но не более 1 учебного года (максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0);

2) отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

2.1.) работникам образовательного учреждения, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения";

2.2.) работникам образовательного учреждения начального и среднего профессионального образования области, имеющим нагрудные знаки "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значки "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР".

2.3.) работникам общеобразовательного учреждения, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплаты производится по одному из оснований по выбору работника;

3) отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 250 рублей в месяц:

3.1.) работникам образовательного учреждения, имеющим почетные грамоты Министерства образования, Министерства культуры.

18. Премирование работников образовательного учреждения производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

19. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) рост качества обучения;

2) подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов фестивалей различного уровня;

3) участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;

4) проведение открытых уроков;

5) участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

6) за участие в творческой деятельности района;

7) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся (воспитанников), родителей;

8) использование информационно-коммуникативных технологий на уроках;

10) наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

20. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения;

2) результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения;

3) развитие инновационной и экспериментальной деятельности;

4) участие образовательного учреждения в районных, региональных и всероссийских мероприятиях, результативность участия;

5) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

6) высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;

7) сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников);

8) организация работы по сохранению контингента обучающихся в учреждении;

9) развитие материально-технической базы образовательного учреждения;

10) результаты готовности образовательного учреждения к новому учебному году;

11) реализация программы развития образовательного учреждения;

21. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;

- другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и отраслевым соглашением.

22. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

- работникам образовательного учреждения, включая заместителя руководителя в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности; руководителю образовательного учреждения в соответствии с приказом учредителя.

23. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

24. Из фонда оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя образовательного учреждения с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Приложение 6
к Положению о введении отраслевой системы
оплаты труда работников бюджетных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей в сфере культуры и искусства
Должанского района Орловской области

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационного списка образовательного учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

2. На премирование руководителя образовательного учреждения главным распорядителем бюджетных средств централизуется до 5% от общего объема средств на премирование.